

浙江省高职院校党建研究会 第九届常务理事会第三次（扩大）会议 在浙江同济科技职业学院召开

10月12日，浙江省高职院校党建研究会第九届常务理事会第三次会议在浙江同济科技职业学院行政楼三楼多功能厅召开。会议由研究会会长、浙江金融职业学院党委书记周建松主持。研究会第九届常务理事、研究会创新发展高等职业教育专家咨询委员会成员及秘书处成员30人参加会议。

研究会常务理事、浙江同济科技职业学院党委书记丁坚钢就该院创建全国文明单位过程作了经验介绍。丁坚钢以第四届全国文明单位创建考核指标为例，介绍该院创建全国文明单位主要做到了“七抓”：一是抓班子、作表率，用“四项机制”推进文明创建；二是抓党建、正作风，以“五项措施”保障文明创建；三是抓学习、搭平台，以“六项教育”提升师生综合素质；四是抓品牌、重内涵，形成以水文化为核心的校园文化“1+3+5”建设格局；五是抓示范、树榜样，以先进典型带动文明单位创建；六是抓共建、促合作，结对联姻共育文明花；七是抓载体、讲实效，结合“六大行动”切实提高创建水平。

研究会常务理事、杭州职业技术学院党委书记安蓉泉作党建中心工作与文化梯度育人结合经验介绍。安蓉泉通过杭职院开展的“党员形象八条”推行、“结合点”项目推进、“三个一”活动开展、党代表任期制实行等工作，全面介绍了杭职院党建工作，并就杭职院提出的将思想文化教育分为“学

生素养、职场素养、公民素养”三个梯度，全面阐释了“文化梯度育人”理念，给会员单位很大的启迪。

会议讨论并同意成立浙江省高职院校党建研究会党委书记论坛委员会，决定研究会 2015 年年会暨党委书记论坛委员会第一次会议于 12 月 15 日在嘉兴召开，由嘉兴职业技术学院承办。会议组织各常务理事单位参加全国高职高专党委书记论坛 2015 年年会。